

# Satura rādītājs

Tabulu rādītājs.....	vi
Attēlu rādītājs.....	vii
Saīsinājumu saraksts .....	viii
Terminu definīcijas.....	x
Ievads .....	1
<b>1. Galvenie secinājumi un ieteikumi.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Literatūras apskats .....</b>	<b>7</b>
2.1. Likumdošanas un politikas dokumentu apskats .....	7
2.2. Datu un iepriekš veikto pētījumu apskats.....	7
2.3. Pētniecisko pieeju attīstība .....	12
<b>3. Pētījuma metodoloģija.....</b>	<b>17</b>
<b>4. Pētījuma rezultāti.....</b>	<b>21</b>
4.1. Veidojamās darba tirgus prognozēšanas sistēmas praktiskās lietošanas jomas .....	21
4.2. Esošās darba tirgus prognozēšanas sistēmas novērtējums .....	22
4.3. Datu ieguves modelis .....	25
4.4. Datu apkopošanas un apstrādes modelis .....	31
4.5. Modeļu uzbūve .....	35
4.6. Rezultātu izvērtēšana un interpretācija.....	47
4.7. Darba tirgus prognozēšanas sistēmas uzlabošanas/ieviešanas plāns .....	59
4.8. IT risinājuma prasības.....	67
<b>5. Secinājumi un ieteikumi.....</b>	<b>76</b>
5.1. Būtiskākie lēmumi un jautājumi, kuru izskatīšanā var izmantot jaunveidojamo prognozēšanas sistēmu .....	76
5.2. Optimālā detalizācijas pakāpe un griezumi darbaspēka pieprasījuma un piedāvājuma noteikšanai .....	77
5.3. Nepieciešamā statistiskā informācija darbaspēka pieprasījuma un piedāvājuma noteikšanai.....	82
5.4. Rekomendējamās analītiskās un statistiskās prognozēšanas metodes .....	86
5.5. Darbaspēka pieprasījuma un piedāvājuma neatbilstības cēloņi un to novēršanas varianti.....	87
5.6. Darbaspēka piedāvājuma atbilstība pieprasījumam īstermiņā.....	91
5.7. Prognozējamā darbaspēka piedāvājuma atbilstība pieprasījumam ilgtermiņā .....	93
<b>6. Politikas alternatīvas .....</b>	<b>96</b>
6.1. Izvēlētās alternatīvas.....	96
6.2. Alternatīvu izvērtēšanas metodes .....	99
6.3. Alternatīvu izvērtējums.....	99
<b>7. Pateicības .....</b>	<b>120</b>
<b>8. Atsauces .....</b>	<b>121</b>
<b>Pielikumi .....</b>	<b>124</b>