

Prologs . . . . .	7
Pateicības . . . . .	13
1. Nākotnes meklējumos . . . . .	15
2. Nedrošā organizācija . . . . .	25
3. Problēma ar vadoni . . . . .	35
4. Mācība no miniatūras meistarklases . . . . .	47
5. Lēmumu pieņemšana – vienlaicīgums pret secīgumu. . . . .	59
6. Tradicionālās hierarhijas aizvietošana . . . . .	69
7. Alternatīvs veids darba organizēšanai . . . . .	79
8. Komandas komunicē ar komandām . . . . .	89
9. Īpaši talantīgo cilvēku spēju izmantošana. . . . .	99
10. Kultūra un organizācija . . . . .	107
11. Stratēģiskā līderība nobriest . . . . .	117
12. Sabiedrisko lietu organizācija . . . . .	125
13. Spēki, kas veicina izmaiņas . . . . .	141
14. Vispārējā veidola evolūcija. . . . .	151
Epilogs . . . . .	165
1. Pielikums: uzdevumi. . . . .	169
2. Pielikums: deviņas komandu lomas . . . . .	173
Literatūra tālākai lasīšanai . . . . .	175