

SATURS

Priekšvārds	7
Ievads	9
1. Organizācijas un sistēmas	11
1.1. Organizācijas jēdziens	11
1.2. Sistēmas jēdziens	12
1.3. Slēgtās un atvērtās sistēmas	14
1.4. Organizācija kā sociāla sistēma	17
1.5. Sociālā sistēma — sociālo lomu kopums	20
2. Kultūra un organizācijas kultūra	23
3. Vērtības un socializācija organizācijas kultūrā	35
4. Nacionālā kultūra un organizācijas kultūra	43
5. Iekšējā komunikācija un organizācijas kultūra	53
6. Organizācijas tēls	61
7. Organizācijas kultūra un līderība	69
7.1. Līderības un vadības atšķirības	69
7.2. Līderis un līdera grupa	75
8. Emocionālā inteliģence un emocionāli inteliģenta organizācijas kultūra	79
8.1. Emociju nozīme organizācijā un tās kultūrā	79
8.2. Emocionālā inteliģence	84
8.3. Emocionālā inteliģence un līderības stils	87
8.4. Pašlīderība	95
8.5. Emocionāli inteliģentas organizācijas kultūras iezīmes	97

9. Edgara Šeina organizāciju kultūras teorija	119
10. Organizāciju kultūru tipoloģiju teorijas	143
10.1. L. Konstantina organizāciju kultūru tipoloģijas teorija	143
10.2. Čārlza Hendija organizācijas kultūras tipoloģijas teorija	148
10.3. Terensa Dīla un Allana Kenedija tipoloģija	150
10.4. Edvarda Holla organizācijas kultūras klasifikācijas teorija	151
10.5. M. Ketsa de Frīza iracionālo organizācijas kultūras klasifikācijas teorija	152
10.6. K. Kameronā un R. Kvinna tipoloģijas teorija	161
10.7. Organizāciju kultūru tipoloģiju salīdzinošā analīze	169
Kopsavilkums	173
Organizational culture. Abstract	175
Literatūras saraksts	177