

PRIEKŠVārds	1	KĀ KRĀT LĪDERĪBAS PIEREDZI NO PIRMĀS DIENAS	
IEVADS	2	VADĪTĀJA KRĒSLĀ?	15
LĪDERIS VAI MENEDŽERIS?	3	1. mīts. Vadītāja krēslā ir vairāk brīvības	15
Vadītājam ir padotie	3	2. mīts. Vadītājam ir vairāk varas	15
Uzmanība vērsta uz padarāmo darbu.	3	3. mīts. Vadītājam jākontrolē padotie	16
Menedžeris meklē mierīgus ūdeņus	3	4. mīts. Vadītājam jānodibina pēc iespējas labākas attiecības ar katru padoto	16
Līderiem ir sekotāji	4	5. mīts. Vadītājam jānodrošina visu lietu kārtība uzņēmumā.	17
Uzmanība vērsta uz cilvēkiem	4	VAI PAR LĪDERI PIEDZIMST?	17
Gatavība uzņemties risku	4	KĀ SEVI IEPAZĪT?	18
Iespējamās neskaidrības par līderību un menedžmentu uzņēmumā	5	Dzīvesstāsts – līdera bagātība	18
Simboliskie līderi	6	Klapes uz acīm	18
KĀ DOMĀT PAR LĪDERĪBU UZŅĒMUMĀ?	6	Kārstā poga	19
1. Noteikt attīstības vīziju, nevis plānu un budžetu	6	Motivācijas avoti	19
2. Vienot cilvēkus kopīgam darbam, nevis organizēt un aizpildīt štata vietas	7	Trīs spēju komplekti līdera attīstībai	19
3. Motivēt, nevis kontrolēt cilvēkus	7	KO VĒL LĪDERI DARA?	20
Kā radīt motivāciju?	8	IZGLĪTĪBAS NOZĪME LĪDERA DARBĀ	21
Kā radīt līderības kultūru uzņēmumā?.	8	MBA vai tomēr ne?	21
LĪDERĪBAS LOMA PĀRMAIŅU LAIKĀ	8	Mūžizglītība.	21
1. Līderim jābūt redzamam un pieejamam, bet viņam nav jāsniedz visi risinājumi	9	Kursi un konferences	21
2. Risināt uzņēmumā atklātas un godīgas sarunas par nepilnībām	9	Mentoringi	22
3. Radīt gaisotni, kurā konflikti nepārvēršas par personību cīņu	10	Koučings	22
4. Iesaistīt visus risinājumu meklēšanā.	10	Organizācija, kas mācās	22
5. Decentralizēt līderību un izplatīt tās principus	11	TESTU PARAUGI.	23
6. Parūpēties par sevi, jo pārmaiņas nenotiek vienu dienu, tās notiks visu laiku	11	Vai jūsu uzņēmums ir modernas līderības zīmols?	24
KO VAR IZDARĪT TIKAI UZŅĒMUMA VADĪTĀJS?	12	Izcilu līderu tests	25
1. Definēt un interpretēt ārpus uzņēmuma notiekošo	12	Personiskās motivācijas izziņāšana	26
2. Atkal un atkal atbildēt uz jautājumiem: kurā biznesā mēs esam, un kurā biznesā mēs neesam?	12	LĪDERI PAR LĪDERĪBU	27
3. Nodrošināt līdzsvaru starp ikdienas darbu un nākotnes panākumu kaldināšanu	13	Juris Binde, SIA <i>Latvijas Mobilais Telefons</i> prezidents	28
4. Veidot organizācijas vērtības un principus	13	Daiga Auziņa-Melalksne, biržas <i>NASDAQ OMX Riga</i> valdes priekšsēdētāja	34
KĀPĒC LABI LĪDERI PIEŅEM SLIKTUS LĒMUMUS?	14	Ainārs Ozols, AS <i>SEB banka</i> prezidents	40
Pieci soļi, kā izvairīties no sliktiem lēmumiem.	14	Lotte Tisenkopfa-Iltnerē, SIA <i>MĀDARA Cosmetics</i> līdzīpašniece	44
		Vitālijs Gavrilovs, AS <i>Grindeks</i> līdzīpašnieks, Latvijas Darba devēju konfederācijas prezidents	50